



New Work

**Zwischen Effizienz und Selbstbestimmung –
wie Arbeit sich verändern wird**



MEINE EXPERTISE...

01

Wirtschaft

Diplomkauffrau (FH)

03

Psychologie

Arbeits- & Organisationspsychologin (M.A.)

02

Lernen

Erwachsenenbildung/ Learning Designer

04

Kommunikation

Metaplan Moderatorin

...KOMMT HIER ZUM EINSATZ





"A mind is like a parachute, it doesn't work when it's not open."

Der Arbeitsbegriff

Arbeit – eine Annäherung
Kulturhistorische Entwicklung

Was ist neu an alter Arbeit?

Die Taylorwanne
New Work – der Ursprung

Aktuelle Veränderungen

Studie Osborne & Frey
From Nowland to Nextland
Übergänge gestalten

Wie begegnen wir der Zukunft?

Feedback oder Feedforward?
Retrospektiven
Lernen in Communities

intro

Arbeit - eine Annäherung

Arbeit

körperl. oder geistige Betätigung ♦ mhd. arebeit, ahd. ararbeit; das germ. Wort arapi „Mühsal, Plage“ hat erst im Neuhochdeutschen die Bedeutung einer Tätigkeit mit Wert und die Bezeichnung der Arbeit als Beruf gewonnen; vergleichbar ist auch der slaw. Begriff rabota „Sklaverei“, das auf altkirchenslaw. rabu „Knecht, Sklave“ zurückgeht; die genaue Etymologie ist dunkel (Duden)

Labour

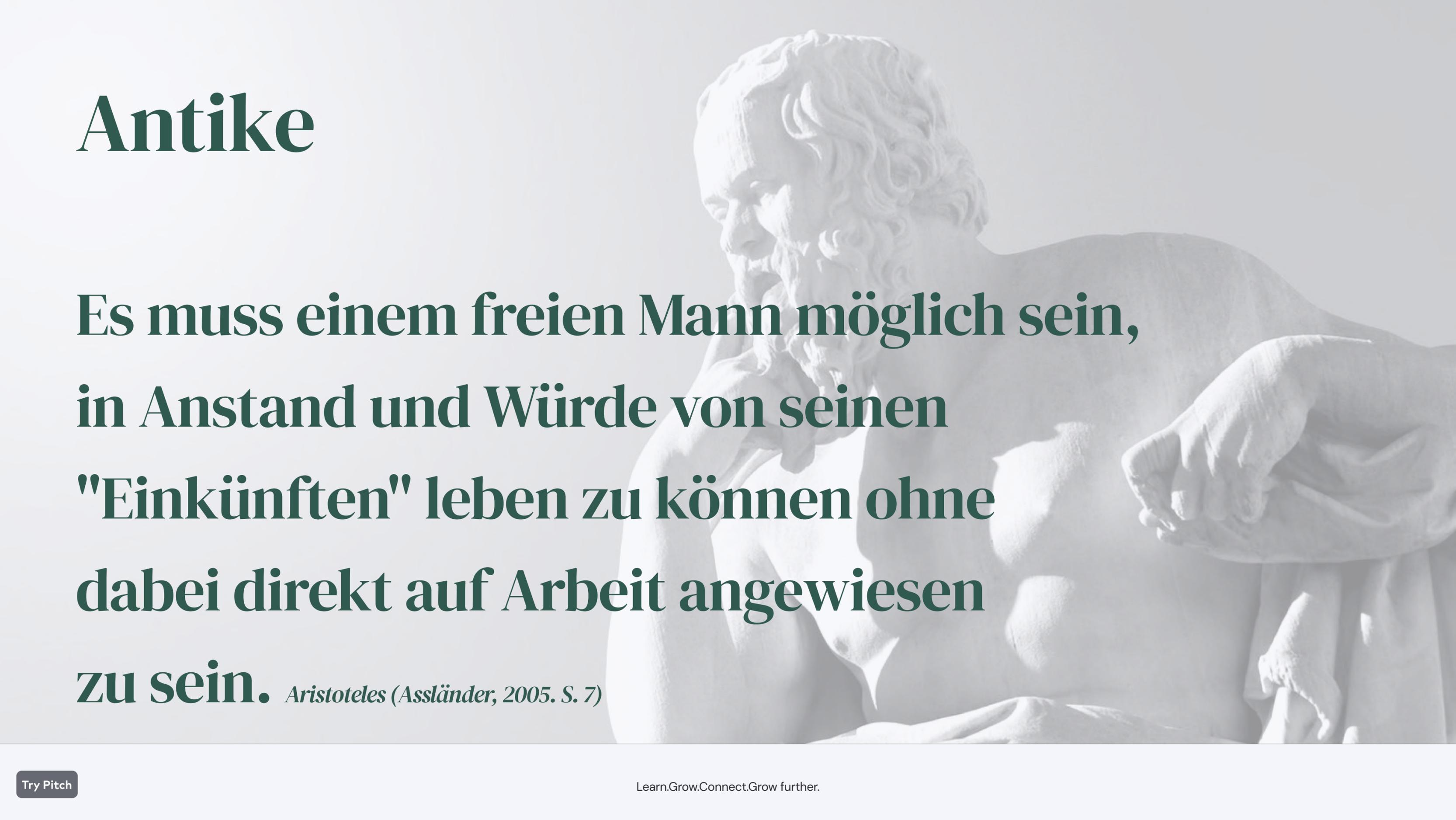
Is very hard work, usually physical work (English Dictionary)

Work/ werken/ wirken

Kreatives Schaffen (Enzyklopädia, Duden)



Antike



**Es muss einem freien Mann möglich sein,
in Anstand und Würde von seinen
"Einkünften" leben zu können ohne
dabei direkt auf Arbeit angewiesen
zu sein.** *Aristoteles (Asländer, 2005. S. 7)*

Mittelalter

Die Geschichte des Christentums:

**Gott liebt dich wenn du arbeitest. Die Nicht
- Arbeitenden sind davon ausgeschlossen.**



Neuzeit

Übernahme des mittelalterlichen Arbeitsethos hat das heutige System sehr erfolgreich gemacht. Es kommt jedoch mehr und mehr an seine Grenzen.



Arbeit





"A mind is like a parachute, it doesn't work when it's not open."

Der Arbeitsbegriff

Arbeit – eine Annäherung
Kulturhistorische Entwicklung

Was ist neu an alter Arbeit?

Die Taylorwanne
New Work – der Ursprung

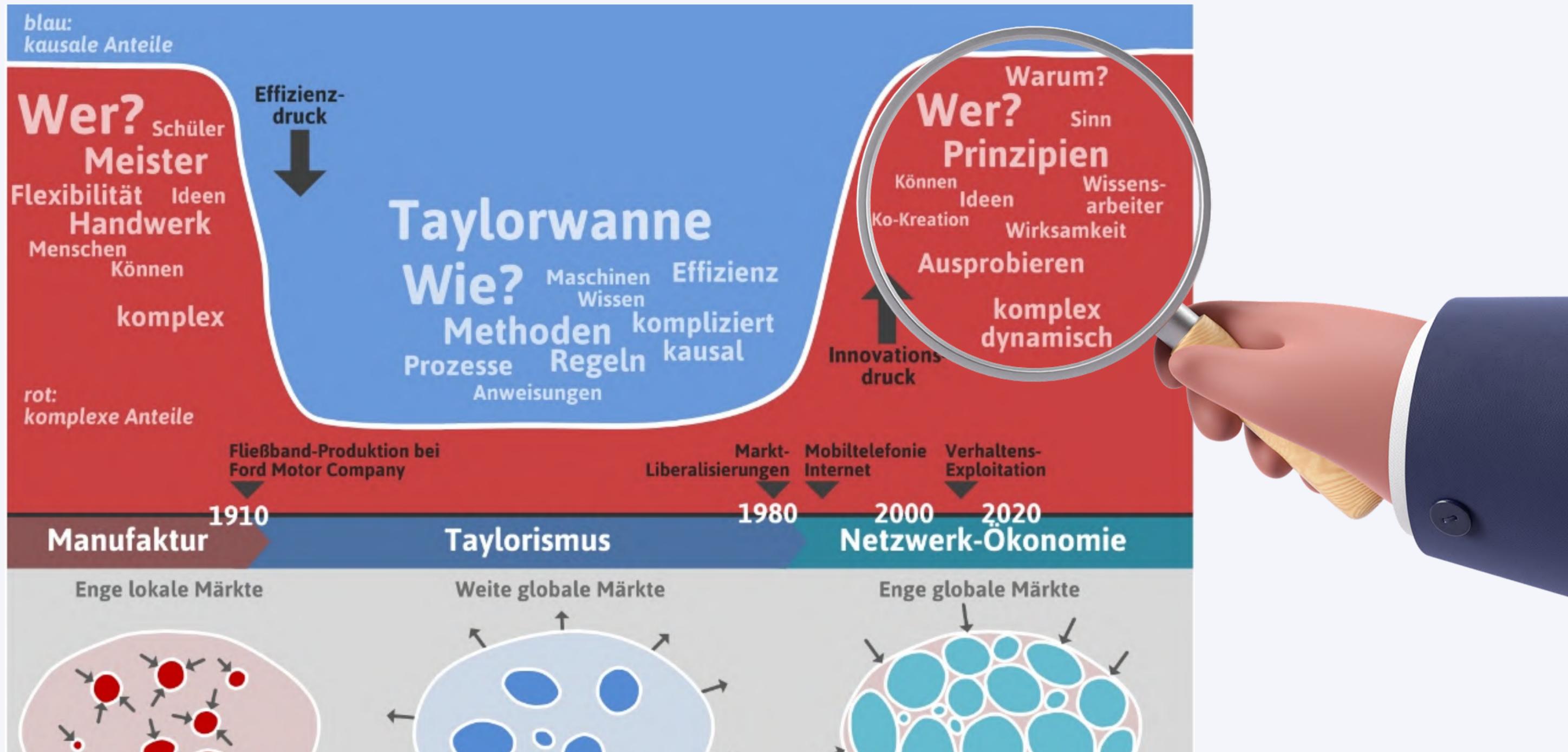
Aktuelle Veränderungen

Studie Osborne & Frey
From Nowland to Nextland
Übergänge gestalten

Wie begegnen wir der Zukunft?

Feedback oder Feedforward?
Retrospektiven
Lernen in Communities

Die Taylorwanne





**Wie verändert
Digitalisierung
unsere Arbeit?**

New Work

Alte Kultur

Neuorientierung

Pathologie des Jobsystems

Wirklich Wirklich Wollen

CALLING

Polarität der Arbeit

Krise

Arbeitslosigkeit

Zündfunke

Armut der Begierde

Spiritualität

Überarbeitung

Burnout

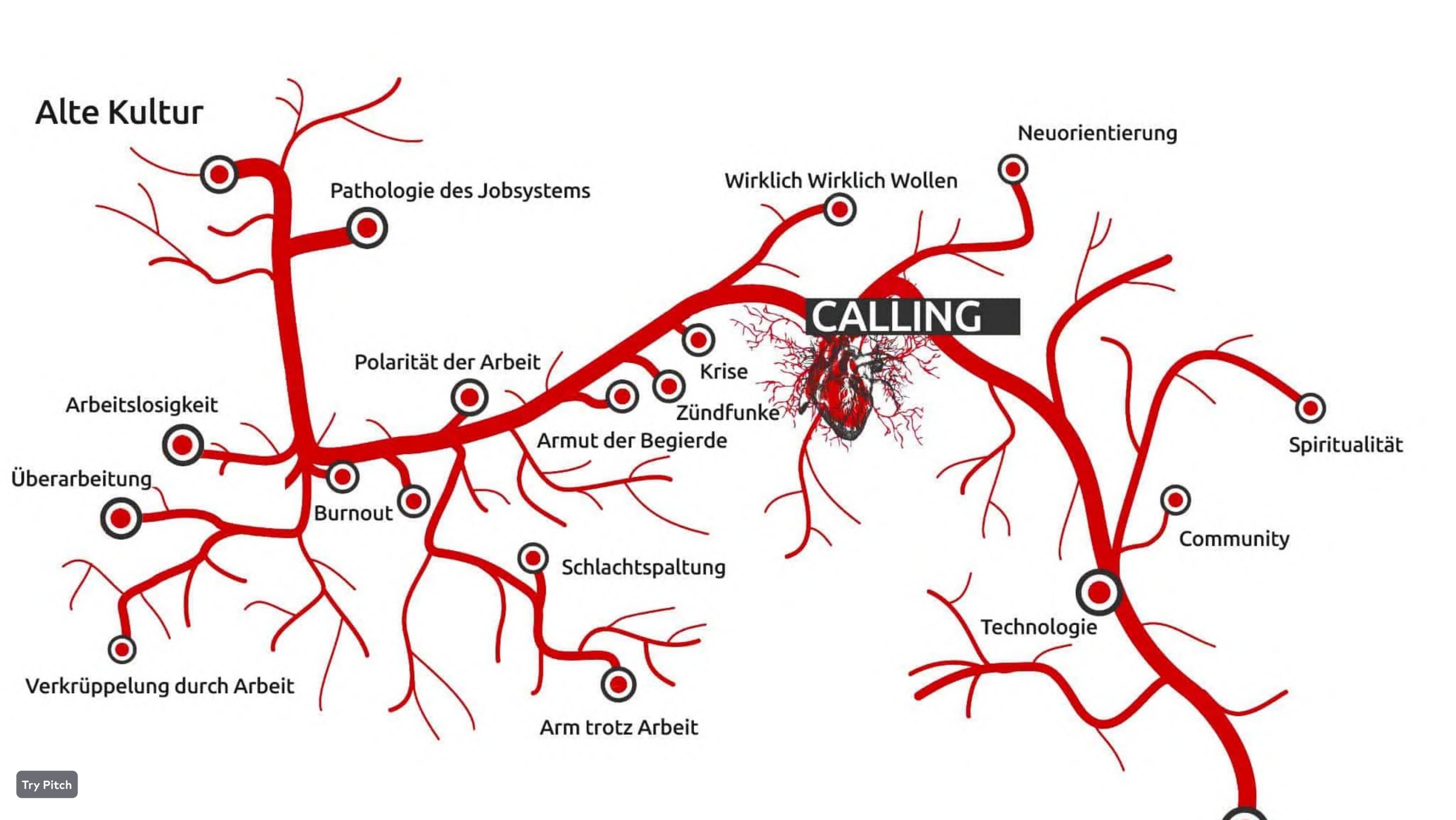
Community

Schlachtspaltung

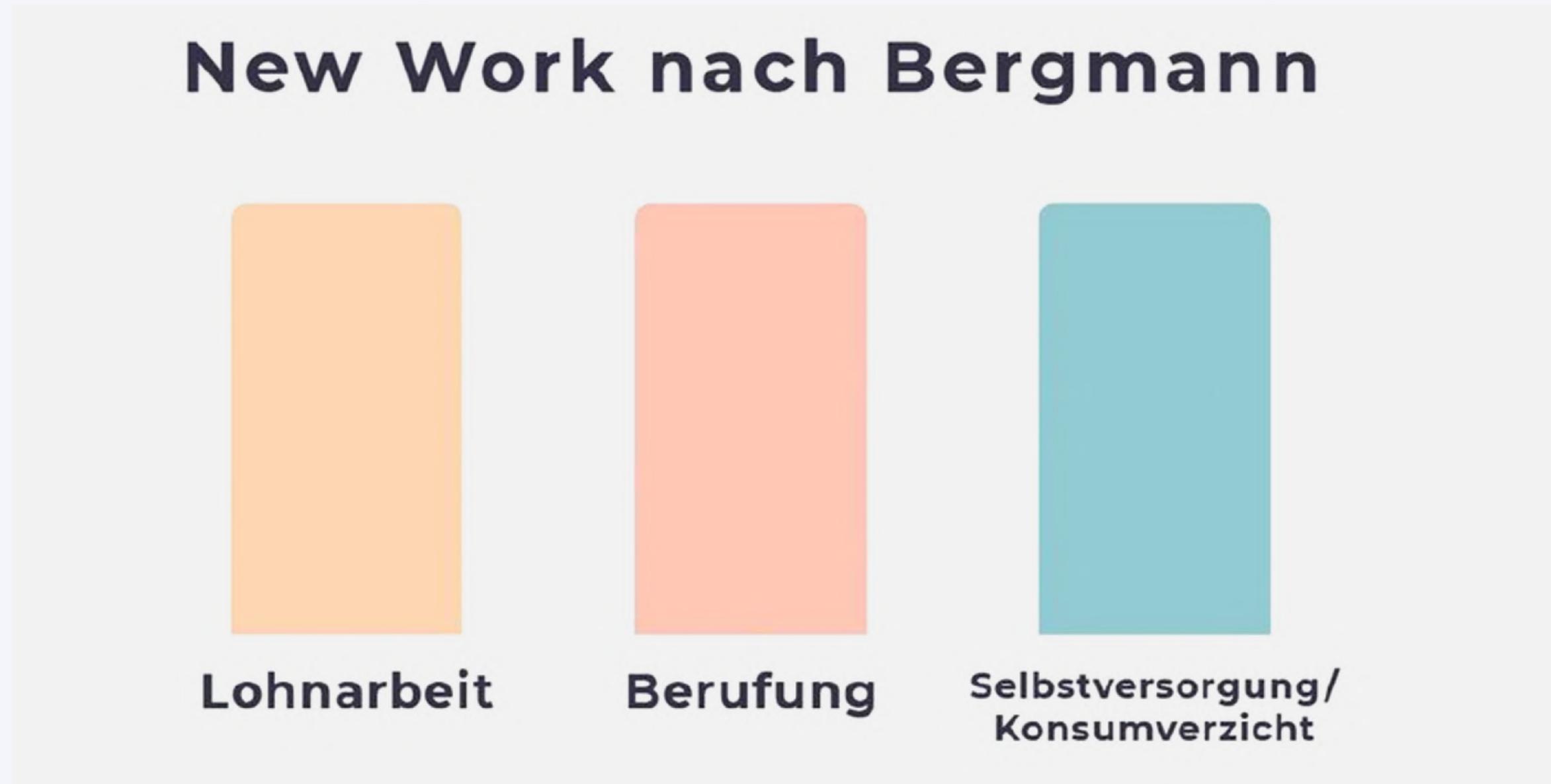
Technologie

Verkrüppelung durch Arbeit

Arm trotz Arbeit



New Work - das Ursprungskonzept



Bergmann's New Work

DAS ZIEL DER NEUEN ARBEIT BESTEHT NICHT DARIN, DIE MENSCHEN VON DER ARBEIT ZU BEFREIEN, SONDERN DIE ARBEIT SO ZU TRANSFORMIEREN, DASS SIE FREIE, SELBSTBESTIMMTE, MENSCHLICHE WESEN HERVORBRINGT.

Bergmann, F. (2017)





"A mind is like a parachute, it doesn't work when it's not open."

Der Arbeitsbegriff

Arbeit – eine Annäherung
Kulturhistorische Entwicklung

Was ist neu an alter Arbeit?

Die Taylorwanne
New Work – der Ursprung

Aktuelle Veränderungen

Die Zukunft ist schon da!
From Nowland to Nextland
Übergänge gestalten

Wie begegnen wir der Zukunft?

Feedback oder Feedforward?
Retrospektiven
Lernen in Communities

Der Blick in die Zukunft

STUDIE OSBORNE & FREY (2013)

- Wissenschaftler gehen für den amerikanischen Markt davon aus, dass ca. 70% der Tätigkeiten in den nächsten 10 – 20 Jahren automatisiert werden könnten
- übertragen auf den europäischen Markt geht man von einer 50% Wahrscheinlichkeit aus, hauptsächlich geringqualifiziert Berufe
- kulturhistorisch hat eine Zunahme der Automatisierung bisher immer zu mehr Arbeitsplätzen geführt
- Neu: Gleichzeitigkeit

Fraunhofer Institut

<https://job-futuromat.iab.de/>

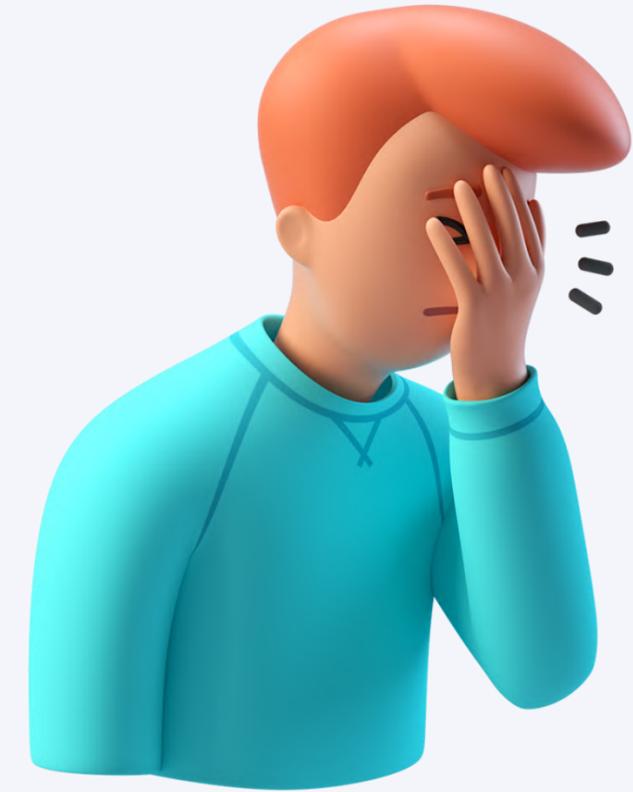
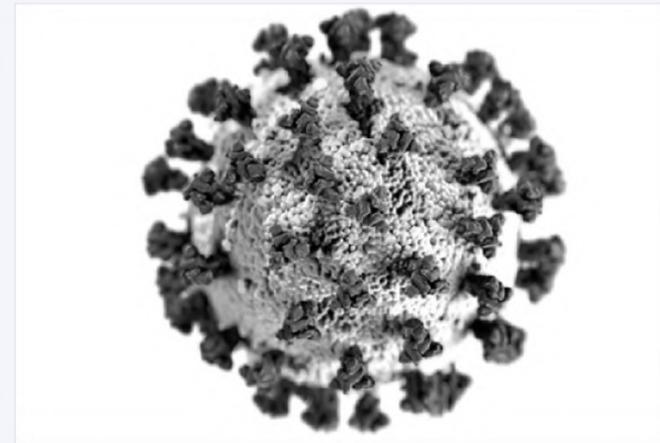


Wie wird sich Ihr Beruf verändern?



Das zukünftige Lernen soll lebenslang sein. Die zukünftige Welt kommt darin aber kaum vor.

Lebenslanges Lernen?



Kompetenzentwicklung

HERAUSFORDERUNGEN

Bildung = Time to market: Nutzwert des Lernens ist direkt mit der Wirtschaft verknüpft

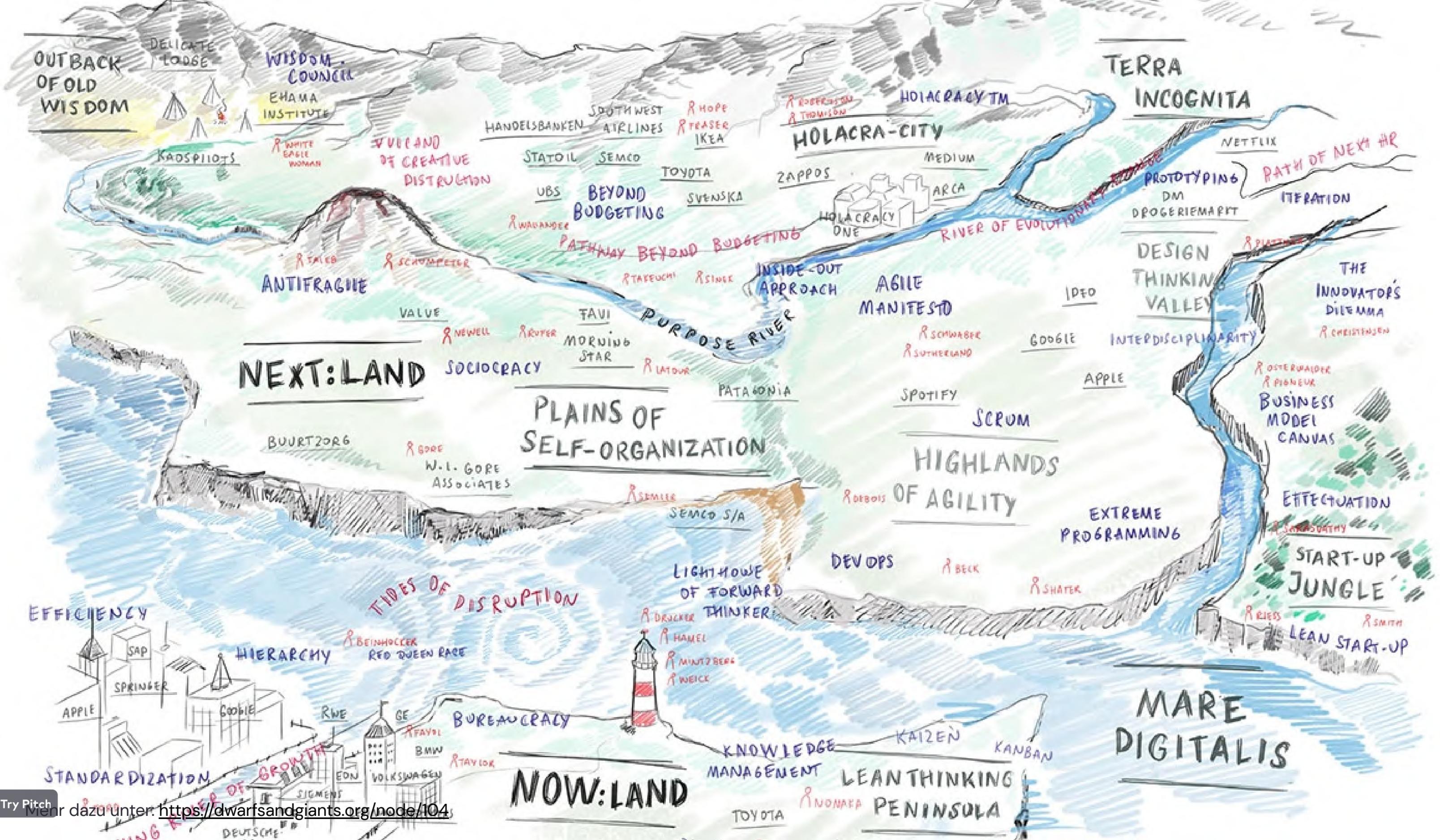
Ausrichtung auf den Arbeitsplatz führt zu fehlender Anpassungsfähigkeit

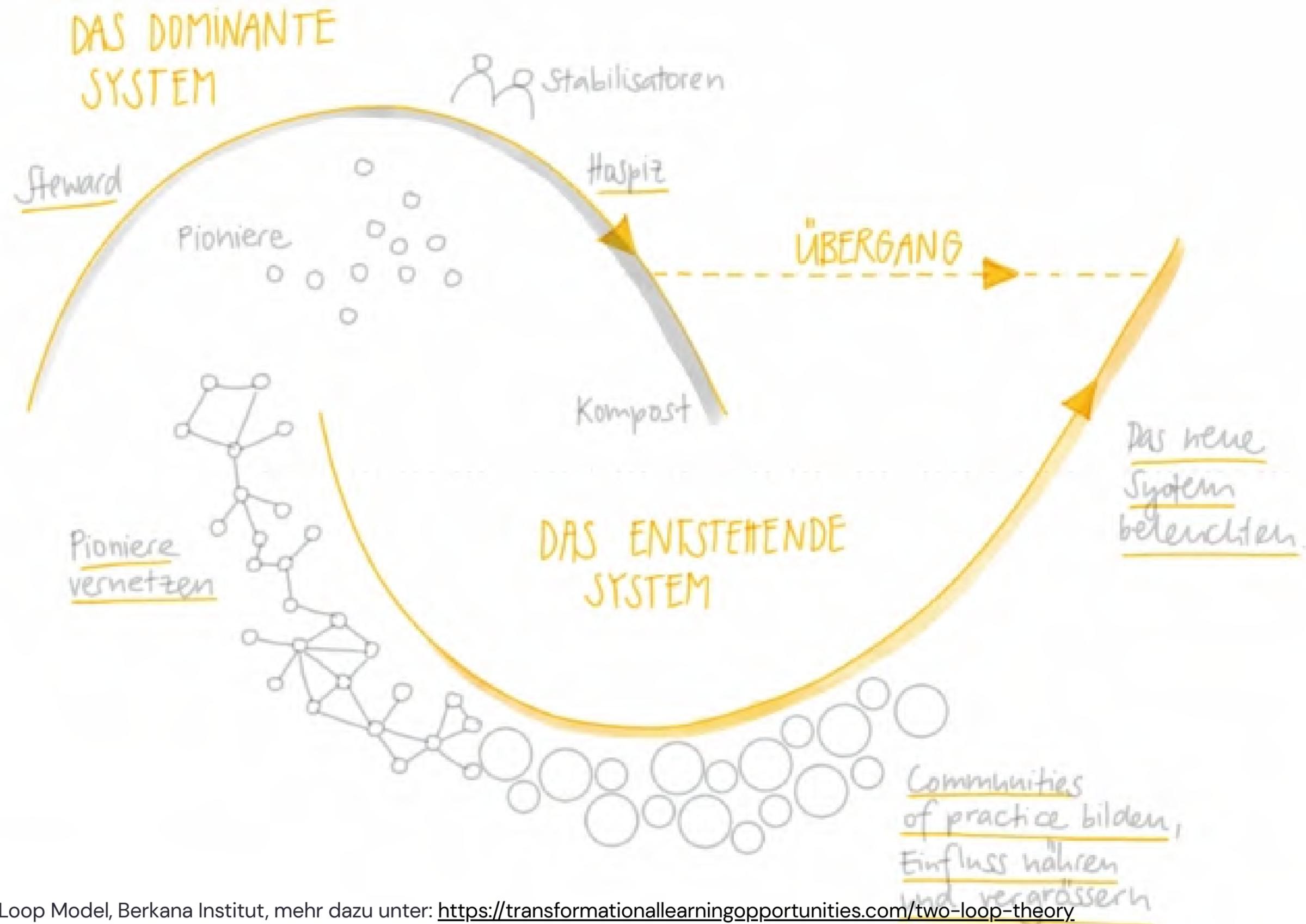
Bilde ich Personal oder Persönlichkeiten aus?

Wie beurteilen wir Aufgaben, für die es noch keine Lösungen gibt?

Kompetenzentwicklung benötigt Ressourcen (zeitlich, kognitiv...).

Ausschlaggebend auf beiden Seiten: Wollen, Können und Dürfen!





Quelle: Two Loop Model, Berkana Institut, mehr dazu unter: <https://transformationallearningopportunities.com/two-loop-theory>



"A mind is like a parachute, it doesn't work when it's not open."

Der Arbeitsbegriff

Arbeit – eine Annäherung
Kulturhistorische Entwicklung

Was ist neu an alter Arbeit?

Die Taylorwanne
New Work – der Ursprung

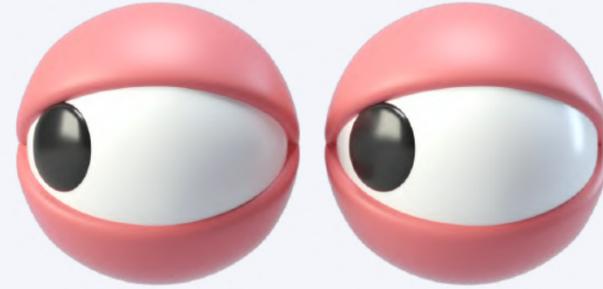
Aktuelle Veränderungen

Die Zukunft ist schon da!
From Nowland to Nextland
Übergänge gestalten

Wie begegnen wir der Zukunft?

Feedback oder Feedforward?
Retrospektiven
Lernen in Communities

Feedback



Feedforward

Vergangenheitsorientiert

in die Zukunft gerichtet

Kritisch

Stärkenorientiert

Fokus auf Problem

Fokus auf Lösung

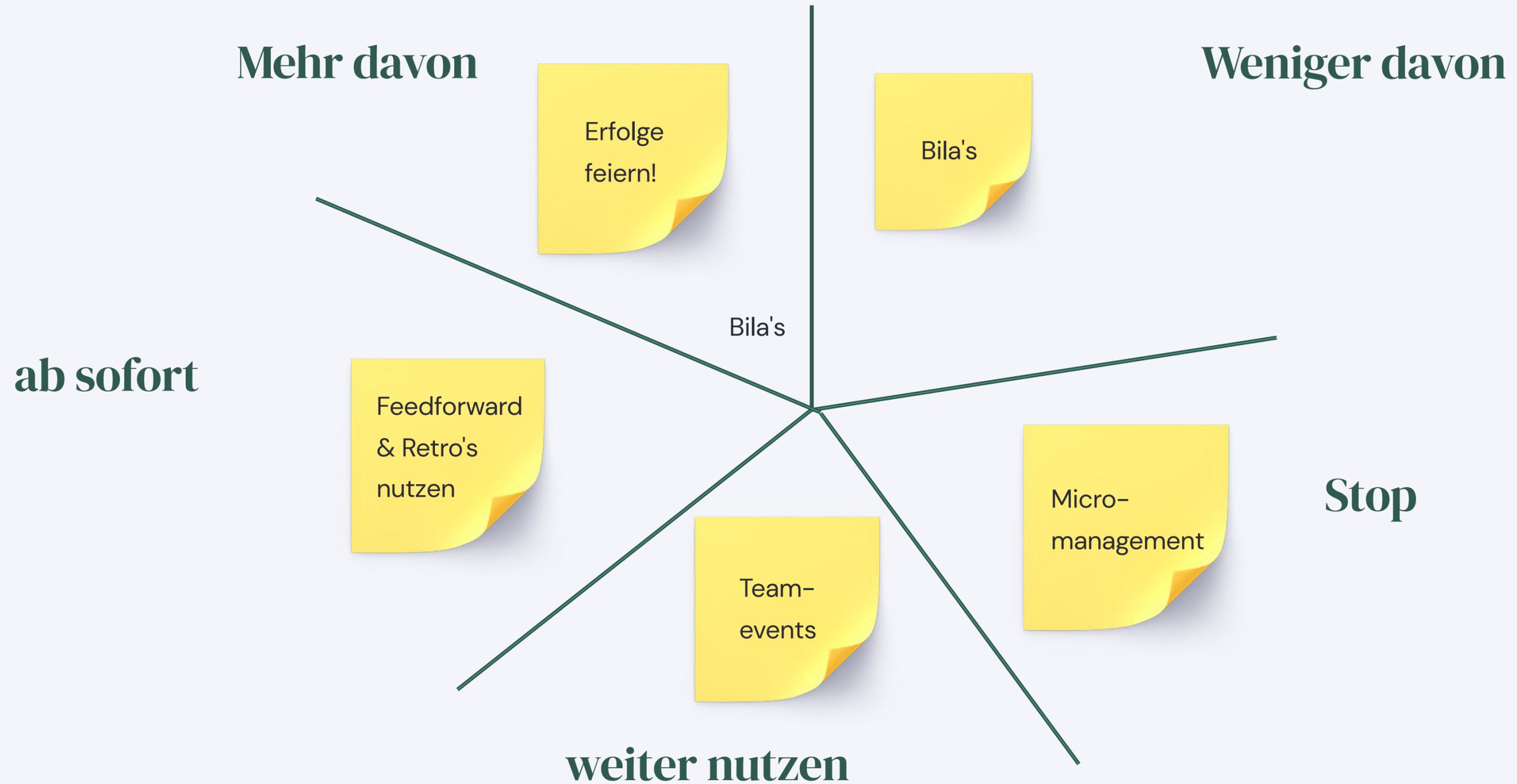
Hinweis auf bekanntes Verhalten

Fördert Talent und Stärken

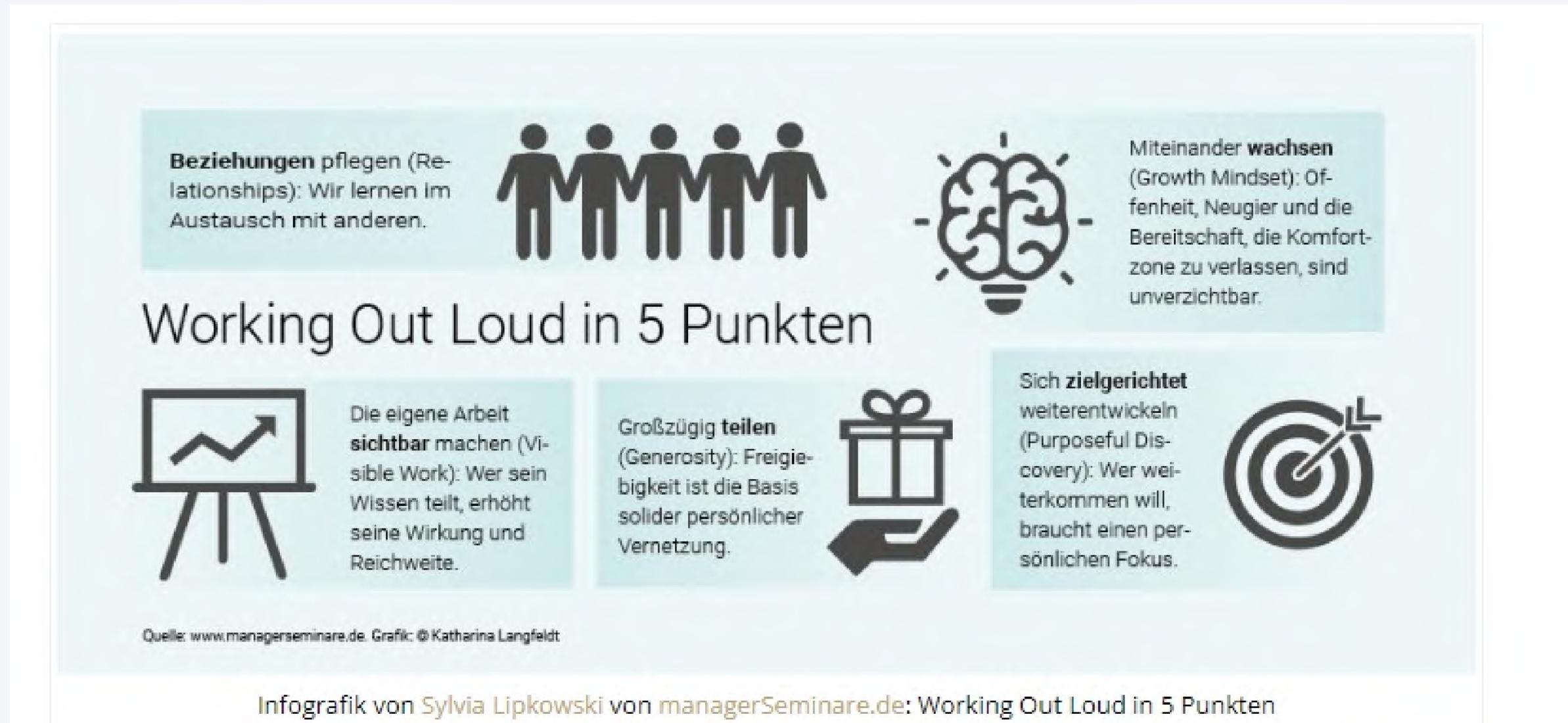
BEISPIEL: «Deine Idee hat nicht überzeugt. Dein Antrag war zu chaotisch und unverständlich, das musst Du nächstes Mal besser machen.»

BEISPIEL: «Damit Dein nächster Antrag angenommen wird, würde ich Dir empfehlen, einen klaren roten Faden mit einem Schlussfazit einzubauen. Gerne unterstütze ich Dich auch als Sparringspartner vor der nächsten Präsentation.»

Starfish - Retrospektive



Working out loud - Anleitung



Mehr dazu unter: <https://www.workingoutloud.com/> für Circle's in der Schweiz siehe: <https://www.meetup.com/de-DE/working-out-loud-ch/>

Lernen findet an Grenzen statt!



Survival of the fittest

WIR BENÖTIGEN EINE NEUE KULTUR
DES AUFHÖRENS.
AKTUELL MÜHEN WIR UNS DAMIT AB,
VERGÄNGLICHE ZUSTÄNDE DURCH
IMMER NEUE ANSTRENGUNGEN
AUFRECHTZUERHALTEN.



KATJA.SCHWEDHELM@KALAIIDOS-FH.CH / +41764310405

LINKEDIN